



Aika 02.06.2025, klo 15:04 - 15:44

Paikka Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 3 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 4 Yhteistoimintalain 449/2027 neuvottelun aloittaminen, opetushenkilöstö**
- § 5 Muut asiat**



Saapuvilla olleet jäsenet

Mika Koukkari, puheenjohtaja
Päivi Heikkinen
Juha Kukkonen
Matti Kärkkäinen
Anu Sepponen
Virpi Uusiperhe

Muut saapuvilla olleet

Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja, sihteeri
Juho Pahajoki, rehtori
Mari Pirkkala, lukion rehtori
Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Allekirjoitukset

Mika Koukkari
Puheenjohtaja

Merja Koivula-Laukka
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

03.06.2025

03.06.2025

Juho Pahajoki

Virpi Uusiperhe

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on nähtävillä kunnanvirastolla ja Rautalammin kunnan internetsivuilla



§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden (Rautalammin kunnan hallintosääntö 134 §).

Kokous on päätösvaltainen, kun se on kutsutaan koolle KunL:n 103:n mukaan. Kuntalain 103 §:n nojalla muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kokous on laillinen, kun se on kutsuttu koolle hallintosäännön 127 - 130 §:ien mukaisesti. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika, paikka ja käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielinten päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, jolla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta tai toimielimen päättämällä tavalla. Esityslistat julkaistaan kunnan verkkosivulla.

Ehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen.



§ 2

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Rautalammin kunnan hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirjan sisällöstä ja sen pitämisestä vastaa puheenjohtaja. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Ehdotus

Pöytäkirjan tarkastaa voimassa olevan käytännön mukaisesti kaksi kokouksessa paikalla ollutta toimielimen jäsentä tai varajäsentä. Toimielin valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajat, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Virpi Uusiperhe ja Juho Pahajoki.



§ 3

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimitella toisin päätä (Rautalammin kunnan hallintosääntö § 136). Hallintosäännön §:n 137 mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimitella voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

Ehdotus

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 4

Yhteistoimintalain 449/2027 neuvottelun aloittaminen, opetushenkilöstö

RauDno-2025-313

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja, merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa tavoitteena on, että henkilöstöllä on mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen sekä antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteistöään koskeviin päästösten valmisteluun ja samalla edistää kunnan palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Neuvotteluesitys perustuu yhteistoimintalakiin 449 / 2007 (4§). Neuvottelu saattaa johtaa irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen. Neuvotteluesitys on toimitettava myös työ- ja elinkeinotoimistolle. Neuvottelukutsun peruste on tuotannollinen: oppilasmäärän väheneminen ja yläkoulun yksisarjaistumisen jatkuminen sekä alakoulun oppilasmäärän voimakas lasku. Tavoitteena on myös sujuva ja joustava menettely pääkoulun määrittelyyn.

Neuvottelussa pyritään yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa löytämään ratkaisu, jolla minimoidaan henkilöstövaikutukset ja turvataan opetuksen laatu käytettävissä olevassa talousraamissa.

Yhteistyötoimikunnan kokouksessa kuullaan työantajapuolen ehdotus neuvotteluiden aikataulusta ja sisällöstä sekä kuullaan työntekijäpuolen toiveet ja evästyksiset neuvotteluille.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Yhteistyötoimikunta päättää hyväksyä työantajapuolen esityksen neuvotteluiden aikataulusta ja sisällöstä sekä merkitsee tietoonsa saatetuksi työntekijän puolen toiveet ja evästyksiset neuvotteluille.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin. Yhteistyötoimikunta kuuli perustelut neuvotteluille:



-
- Oppilasmäärä vähenee, ala- ja yläkoulu ovat lähivuosina yksisarjaistumassa.
 - Talousarvion laadinta alkaa syksyllä ja on tärkeää olla selvillä, mille virkarakenteelle budjetti laaditaan.
 - Akuuttina on jo muutamien oppiaineiden opetuksen järjestäminen, koska tehtävää hoitaneet henkilöt ovat irtisanoutuneet.
 - Neuvotteluiden toisena asiana on opetusvirkojen sijoittumisen tarkastelu uudelleen. Toimintaa helpottaisi, jos kaikki virat olisivat Rautalammin kunnan virkoja. Pääkoulu määriteltäisiin vuosittain, opettajia ei pompotella.
 - Tavoitteena on löytää ratkaisu, joka takaa laadukkaan opetuksen jatkossakin ja myös sen, että opetusvelvollisuus täyttyy mahdollisimman hyvin.
- Sovittiin, että neuvotteluita jatketaan 12.8 klo 15.00.



§ 5

Muut asiat

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja, merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

Otetaan käsiteltäväksi jäsenten muut mahdollisesti esille ottamat asiat.

Ehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tietoonsa saatetuksi tasopalkkajärjestelmään siirtymisen 1.10.2025 sekä kunnan työajanseurannan Ontime-ohjelma kautta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.